

**Intervención de la diputada Nilsan Hilario Mendoza, en relación a la situación real de la Secretaria de Salud**

**La presidenta:**

Se le concede el uso de la palabra a la diputada Nilsan Hilario Mendoza, para intervenir sobre el mismo tema.

**La diputada Nilsan Hilario Mendoza:**

Gracias, diputada presidenta.

Compañeros diputados, una disculpa.

Lamento mucho que la persona que me antecedió la palabra, desconozca la situación real de la Secretaria de Salud, yo creo que aquí estamos representando al pueblo y los trabajadores de la Secretaria de Salud, no son la excepción, no debemos quedarnos callados cuando vemos que el actual de una líder sindical, está causando injusticia y opresión a sus representados; un líder sindical está

para defender los derechos de los trabajadores a los que representa no está para representar su propios intereses, todo va de la mano, y no puede haber un buen servicio de salud cuando el trabajador de salud está haciendo oprimido, no está siendo bien pagado, se le están violentando sus derechos laborales y no tiene a quien acudir, porque el patrón y el sindicato es lo mismo.

No puede haber armonía ni unidad ante alguien, cuando alguien amenaza y amedrenta a la clase trabajadora tomando represarías contra quien tenga el atrevimiento de revelarse a sus representante o no acatar instrucciones, incluyendo personal directivo, no se puede estar indiferente cuando en la secretaria de Salud, que es una dependencia que le brinda una atención a la población, impera la ley mordaza,

si alguien se atreve a ser algún señalamiento de sus abusos, es marginado y no es tomado en cuenta en su progreso laboral aunque tenga mayor capacidad y honestidad que sus propuestas, es una líder que se ha alimentado del miedo que infunde entre los trabajadores, nadie se atreve a contradecir algo, tiene cooptada la Secretaria de Salud, y es ella quien realmente manda laboralmente teniendo prácticamente como subordinado al titular de la dependencia, opera a favor de los trabajadores que no tienen ni título, ni cédula profesional, encubriendo a sus recomendados para no cumplir con sus obligaciones laborales al 100% teniendo como consecuencia la baja calidad de la atención de las personas que representamos aquí.

Los hospitales, centros de salud, se están llenando de personal administrativo con gente recomendadas por ellas y sus representantes de contratar personal, en vez de contratar personal médico y de enfermería bien pagado para mejorar la calidad de la atención que se da, violenta la

normatividad sindical, tratamos de reelegirse por cuarta ocasión, después de estar como diputada federal y al mismo tiempo como líder sindical, no trabaja en beneficio de los trabajadores si no de sus intereses fomentando la corrupción para poder mantenerse.

Por último pregunto ¿Qué temor existe a la publicación de una convocatoria para elegir una nueva diligencia sindical? ¿Cuál es el temor a someterse al escrutinio electoral de la base trabajadora del sector salud?.

Es cuánto.